

assistito centinaia di aziende in questo passaggio, ha definito quattro punti di passaggio e continuare a essere attrattiva per i propri dipendenti:

Efficientare i flussi aziendali

Molto spesso, soprattutto quando le aziende tendono a crescere velocemente. Attraverso una mappatura delle attività di ciascun reparto si possono facilitare i flussi di tempi e costi. In alcuni casi, l'integrazione di un controllo digitale nel flusso può portare a una riduzione significativa degli sprechi.

Adottare soluzioni cloud e condivisione dei documenti

La comunicazione tra reparti è fondamentale in azienda e questa dipende dalla condivisione di documenti. Utilizzare la carta stampata o inviare documenti salvati sul proprio computer quando si lavora a più mani sullo stesso documento. Utilizzare un cloud e la condivisione di informazioni.

Processi di acquisizione clienti

Ormai sono passati più di 20 anni da quando internet ha preso il sopravvento. Le aziende non utilizzano i canali online per farsi conoscere dal proprio mercato di riferimento in tutto il mondo e anche in Italia acquista prodotti e servizi basandosi su ciò che ha visto online. Per questo motivo che curare l'immagine della propria azienda, dei profili social e del sito digital è fondamentale.

100% Smart Working

Per tutte le funzioni aziendali che lo consentono, ovviamente. Prima di tutto

che offre numerosi vantaggi non solo per l'azienda, ma per il lavoratore e p
con maggiore serenità e quindi di essere più produttivi. Gli spostamenti
Considerando un'ora di viaggio tra andata e ritorno, il dipendente potreb
Inoltre, meno tempo si passa nel traffico e più la salute ne giova. Altro
durante la pausa pranzo: preparare un pranzo a casa è ben diverso da mar
locale. Tutti questi piccoli fattori, se messi assieme, impattano molto sul be
azienda si avrà un aumento della produttività e della soddisfazione, riducent

