



8 Aprile 2023

Lavoratori italiani: come sono cambiate le priorità

Scritto da **Serena Bonvisio**

Come sono cambiate le priorità dei lavoratori italiani dopo la pandemia?



Nuvolaris: la startup tecnologica dal cuore italiano



Come produrre film in maniera sostenibile?

I lavoratori italiani hanno maturato un nuovo approccio al lavoro. Un cambiamento sostanziale che porta la firma della pandemia. Il tempo (e il denaro) guadagnato dalla mancanza di spostamenti casa ufficio ha restituito una dimensione di vita che a molti sembrava perduta. Così, tornare alla vita normale, o meglio alla vita di prima, non è una prospettiva gradita. Le grandi aziende stanno recependo queste nuove istanze mentre le PMI incontrano ancora qualche difficoltà così come ci racconta Riccardo Savariano, Direttore operativo di Amyralia, Gruppo Allcore Spa.

Dottor Savariano, quali sono le priorità per i lavoratori italiani oggi?

Le priorità rimangono sempre principalmente tre e cioè la coerenza tra la posizione ricoperta e un adeguato compenso economico, il bilanciamento tra vita professionale ed esigenze private e infine la possibilità di avere un adeguato piano di crescita; ciò che ad oggi è cambiato è l'ordine delle priorità, oggi l'elemento principe per attrarre un talento non risiede più in maniera predominante nell'aspetto economico, ma piuttosto nella possibilità di combinare in modo sano e positivo il lavoro con la sfera privata e la possibilità di avere una visione e una prospettiva di crescita professionale e personale nel medio termine; l'aspetto economico, seppur importante, diventa una diretta conseguenza delle prime due, ma con un'attenzione maggiore all'acquisizione delle competenze professionali che è l'elemento differenziante in questo nuovo modo di vedere e vivere l'azienda.

Come stanno rispondendo le PMI in merito?



Riccardo Savariano

e stimolante.

I cambiamenti principali che riscontriamo nella maggior parte delle aziende riguardano l'adozione del metodo di lavoro ibrido (ufficio-casa) e l'importanza che oggi viene data alla formazione, sempre più richiesta e apprezzata dalle risorse e pertanto vista come elemento di retention per i talenti.

Il modello di lavoro ibrido (smartworking) si accompagna anche a un nuovo modo di intendere il lavoro, che viene organizzato per obiettivi e responsabilizza maggiormente i lavoratori, che sono chiamati a un cambio di mindset. Devono cioè passare da un modello fondato sulla presenza e sul controllo a uno basato sulla gestione del tempo e delle priorità.

L'aspetto formativo completa questo cambio di mindset consolidando e fornendo al lavoratore nuove competenze professionali e completandone il profilo anche sotto il punto di vista personale.

Un terzo elemento che si sta sviluppando, ma che ad oggi nelle PMI non è ancora così affermato, è la creazione di un piano di welfare aziendale che porta con sé la possibilità di offrire significativi vantaggi al lavoratore pur mantenendo a livello aziendale una gestione economica e fiscale ottimizzata.

Digitalizzare è un po' la parola d'ordine per le aziende. Che costi ci sono per le PMI?

Gli investimenti nel digitale oggi risultano essere il fattore critico di successo per le nostre PMI che sempre di più operano sul mercato internazionale dove la competizione in termini di costi, tempi e qualità è sempre maggiore: servire un cliente rapidamente e in qualità vuol dire guadagnare quote di mercato. La digitalizzazione va intesa come un investimento necessario dove l'unico limite che dobbiamo porci risiede nella sostenibilità economica di tale investimento e quindi chiederci quale sia il payback più sostenibile per l'azienda. La digitalizzazione, inoltre, deve essere sempre associata a un'attività di ottimizzazione ed efficientamento dei processi stessi, il rischio altrimenti è digitalizzare gli "sprechi", e l'informatizzazione di un processo deve portare benefici all'intera catena dei processi correlati generando un approccio win win, altrimenti non è utile.

Il cambio di mindset qui risiede nello sfruttare con metodo le opportunità che i sistemi offrono soprattutto in ottica di monitoraggio dei KPI e nella identificazione delle attività di miglioramento dei processi stessi.

Mi dica tre caratteristiche che distingueranno d'ora in poi le imprese più competitive

Le imprese che vorranno essere competitive in futuro dovranno avere tre caratteristiche. Prima di tutto devono adottare il modello C-level company, devono cioè essere aziende dotate, per ogni funzione aziendale, di un management caratterizzato da solide competenze tecniche e gestionali e con un approccio proattivo alle decisioni. Devono essere digitali e data driven. William Edwards Deming, importante statistico americano e ideatore del ciclo di Deming, sosteneva che "senza dati sei solo un'altra persona con un'opinione".

La disponibilità del dato e la capacità di trasformarlo in informazione consente di poter leggere correttamente l'andamento del business e poter prendere decisioni corrette e in linea con gli obiettivi. Infine devono essere human centric, cioè devono avere la capacità di mantenere e alimentare i talenti fornendo loro un ambiente di lavoro stimolante, attento ai bisogni e alle esigenze. Questo rappresenterà sempre di più un fattore critico di successo in un mercato dove la disponibilità di competenza e di talento rappresenteranno il principale campo da gioco. Come disse il nostro presidente Gianluca Massini Rosati durante il discorso di quotazione del Gruppo Allcore, le aziende si fondano su due cose: la seconda sono i soldi, la prima sono le persone.

In copertina foto di [Junjira Konsang](#) da [Pixabay](#)

CONDIVIDI

[Storie, Visioni](#)

Serena Bonvisio

Giornalista pubblicitaria, ha al suo attivo collaborazioni con diverse testate locali e nazionali, nonché esperienza di radio e ufficio stampa. Il web è come il primo amore... non si scorda mai.

Privacy



PUMA con l'iniziativa 'Voices of a RE:GENERATION' dà voce ai giovani cambia-mondo, per un loro contributo nel definire il futuro della sostenibilità

[Articolo Precedente](#)

ISACA aggiorna il modello CMMI con tre domini nuovi che aiutano le organizzazioni a migliorare la qualità e le prestazioni

[Articolo Successivo](#)

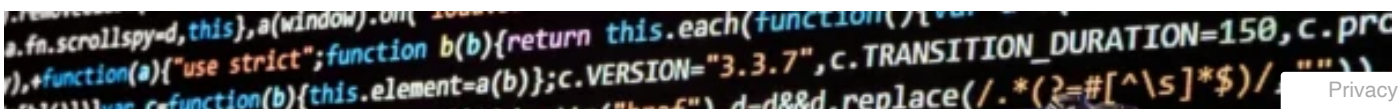
Potrebbero piacerti



Formazione universitaria e continua: lo slow study



L'uso dei social network dal gioco alla politica



Privacy



Brand Journalism



Intelligenza artificiale: storia di un progetto tutto italiano



16 Aprile 2023

Oroscopo di Chirya: dal 17 al 23 Aprile 2023

[Vedi tutto](#)



Article Marketing

Specchi & Doppi

Merito scolastico: a Padova si premia con 100 euro studenti con media del 9

Specchi & Doppi

Berlusconi oggi: il ricovero, la politica e il teatrino mediatico che non si ferma davanti a nulla

Specchi & Doppi

Finlandia Nato, tutto fatto. In Svezia, invece, è legale bruciare il Corano

Mer Pad con stu del



Comunichiamo

Sport



8 Aprile 2023

La ventinovesima giornata di Serie A, difficile ma non inutile

[Vedi tutto](#)

Sommessamente

Inutile, il nuovo singolo di Myriam Somma

Sommessamente

Le estati di Ricky Ferranti

Sommessamente

Una canzone per Francesco Balasso

Somme

DNh scopri la ba roma



INTOPIC

il panorama informativo italiano

Sguardo ad Est

Il Garage Museum di Mosca chiude per protesta contro la guerra

[Vedi tutto](#)





Elenco-Aziende

La tua Azienda On-Line

Meta Digital Technology Pte Ltd ("Surfin") accoglie John Quelch e John Fennell nel suo Consiglio

Comunicati

Elsa Caselli, in doppia veste di scrittrice e pittrice al Salone del Libro di Monaco

Comunicati

Prende il via a Dongying il forum per la promozione della cultura del Fiume Giallo

Con

JEO pres un s di recu del crio



Cerca nel sito



Cinque Colonne Magazine

© 2022 Cinquecolonne.it

Il nostro modo di fare informazione, sommessamente,
raccontando i fatti. Cinquecolonne, il tuo web magazine.

web agency **av**communication

Storie

- [Mercati](#)
- [Ecosistemi](#)
- [Gusti](#)
- [Talenti](#)
- [Visioni](#)
- [Cambiamenti](#)
- [Benessere](#)
- [Comunità](#)

[Tendenze](#)

[Scelti](#)

[Sommessamente](#)

[Comunicati](#)

[Specchi & Doppi](#)

[Sguardo ad Est](#)

[L'oroscopo di Chirya](#)

[Caleidoscopio](#)

[Meteo](#)

[Chi Siamo](#)

[Redazione](#)

[Diventa partner di Cinque Colonne Magazine](#)

[Comunichiamo](#)

[Contatti](#)

[Privacy e Cookie Policy](#)

Cinque Colonne Magazine è una testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Napoli n° 51 del 08/05/2008 Integrazione & Comunicazione Associazione Culturale - C.F. 95222310633

[^ Torna su](#)